Содержание

стр.

Введение……….………………………………………..…………………………2

1. Характеристика предприятия...……………………………………………..3-10

1.1. Общие сведения

1.2. Основные виды деятельности

1.3. Организационно-правовая форма предприятия

1.4. Производственная структура

1.5. Характеристика персонала предприятия

1.6. Характеристика товара

1.7. Характеристика потребителей

1.8. Характеристика основных конкурентов 2. Технология производства продукции…...………………………………….11-16

2.1. Номенклатура материалов и изделий

2.2. Технологическая схема производства продукции

2.3. Контроль производственного процесса и качества готовой продукции

2.4. Безопасность технологических процессов и экологичность производства 3. Анализ производственно-хозяйственной и финансовой деятельности

предприятия ………………………………………………………………….17-21

3.1. Анализ основных технико-экономических показателей

3.2. Анализ использования основных производственных фондов предприятия

3.3. Анализ себестоимости

3.4. Анализ прибыли и рентабельности

3.5. Анализ финансового состояния. Заключение………………………………………………………………………22-23 Литература…………………………………………………………………………24

**Введение**

Данная работа представляет собой отчет о производственной экономической практики на ООО «Лиссант – Дон» .

Целью практики является закрепление полученных теоретических знаний по экономике, организации, планированию и управлению деятельностью предприятия.

Задачами производственной экономической практики являются:

. ознакомление с деятельностью конкретного предприятия ;

. ознакомление со структурой организации , основными функциями ее

производственных и управленческих подразделений ;

. изучение основ организации труда и управления производством ;

. изучение технологии производства продукции ;

. изучение основного ассортимента выпускаемой продукции ;

. изучение основных технико-экономических показателей работы предприятия

и их аналитическая оценка ;

. рассмотрение перспектив развития организации , выявление резервов

производства и определения путей повышения эффективности работы

предприятия ;

. ознакомление с основными банковскими операциями и видами услуг ,

предоставляемых кредитными учреждениями ;

. подбор и систематизация материала для подготовки отчета .

При этом водятся необходимые цифровые данные, схемы и таблицы,

характеризующие вышеперечисленные особенности изучаемого

предприятия.

В итоге отчет представляет собой комплексную оценку, дающую

информацию о специализации предприятия, технологическом процессе,

состоянии производственно-хозяйственной деятельности, сфере

деятельности подразделений. В заключении прогнозируются перспективы

развития предприятия.

**1. Характеристика предприятия**

1.1. Общие сведения.

Общество с ограниченной ответственностью «Лиссант – Дон» основана

в 1993 году , путём преобразования арендного предприятия

"Азовская хлопчатобумажная прядильно-ткацкая фабрика" в

соответствии с Законом РФ от 3 июля 1991 г. № 1531-1 "О приватизации

государственных и муниципальных предприятий в Российской Федерации"

и зарегистрировано Ростовской регистрационной палатой 6

апреля 1993 г., регистрационный номер 023.453.

1.2. Основные виды деятельности.

Деятельность ООО «Лиссант – Дон» направлена на выпуск

суровых хлопчатобумажных тканей (в основном, бязь и миткаль),

предназначенных для изготовления постельного белья и швейных

изделий.

1.3. Организационно-правовая форма предприятия.

Полное наименование общества: Общество с ограниченной ответственностью «Лиссант – Дон». Сокращенное наименование общества: ООО «Лиссант – Дон» .

Место нахождения Пятигорского филиала (юридический адрес): Российская Федерация 357500 Пятигорск, ул. Ермолова, д. 41 а.

Уставный капитал общества составляет 83902 (восемьдесят три тысячи

девятьсот два) рубля. В уставном капитале данного предприятия

иностранного капитала нет.

Уставный капитал общества составляется из номинальной стоимости

335.608 (трехсот тридцати пяти тысяч шестисот восьми) рублей

обыкновенных именных акций. Номинальная стоимость акции 0,25 рублей.

Общество создаёт резервный фонд в размере 15 (пятнадцати)

процентов от уставного капитала. Резервный фонд формируется путем

обязательных ежегодных отчислений от достижения им установленного

размера. Размер ежегодных отчислений составляет 5 (пять) процентов

от чистой прибыли.

1.4. Производственная структура.

ООО «Лиссант – Дон» имеет линейно-функциональную

структуру управления (см. рис. 1).

При данной структуре управления сохраняется преимущество линейной

структуры в виде принципа единоначалия, и преимущество

функциональной структуры в виде специализации управления. При этом

данная структура имеет и ряд недостатков. Во-первых, подобная

структура препятствует введению инноваций, и всякие изменения

требуют значительных усилий руководства. Во-вторых, сегментация

подсистем вызывает их излишнюю замкнутость, что препятствует

функционированию организации как единой системы. В-третьих,

структура носит централизованный характер, что вызывает перегрузку

высшего руководства и требует специального налаживания прямых

связей подсистем. В-четвертых, создаются ограниченные возможности по

подготовке руководителей высшего уровня.

рис. 1. Структура ООО «Лиссант – Дон» .

Структура ООО основана на специализированном разделении труда, то

есть работа между людьми распределена не случайно, а закреплена за

специалистами, способными выполнить ее лучше всех с точки зрения

организации как единого целого.

На предприятии имеют место элементы рациональной бюрократии,

имеющие следующие характеристики:

1. Четкое разделение труда.

2. Иерархичность уровней управления.

3. Наличие стройной системы правил и стандартов.

4. Дух формальной обезличенности.

5. Найм на работу в соответствии с техническими квалификационными

требованиями. Защищенность служащих от произвольных увольнений.

Бюрократическая система имеет следующие отрицательные

свойства: преувеличение значимости стандартизированных правил,

процедур и норм, обеспечивающих выполнение сотрудниками своих

задач, выполнении запросов других подразделений, а также

взаимодействие с клиентами. Это приводит к потере гибкости

поведения.

1.5. Характеристика персонала предприятия.

Общее количество работающих на данном предприятии на 1 июня 2000г.

составляла 404 человека. Основные руководители и специалисты

выполняют следующие функциональные обязанности:

1. Генеральный директор (1 чел.). Подписывает приказы о назначении

на ту или иную должность или освобождении от нее. Осуществляет

организационное руководство всем предприятием в целом.

2. Коммерческий директор (1 чел.) непосредственно подчиняется

генеральному директору и выполняет все его распоряжения,

касающиеся работы общества. Является начальником отдела снабжения

и сбыта, а также ЖЭУ (жилищно- эксплуатационное управление).

3. Инспектор по кадрам (1 чел.) организует работу по подбору и

изучению кадров, участвует в расстановке инженерно-технических

работников и служащих, организует учет личного состава.

Подчиняется непосредственно генеральному директору предприятия.

Назначается на должность и освобождается от должности его

приказом.

4. Технический директор (1 чел.) непосредственно подчиняется

генеральному директору и выполняет все его распоряжения,

касающиеся работы общества. В его подчинении находятся заместитель

по технологии и заместитель по техническим вопросам.

4.1. Заместитель технического директора по технологии. Назначается

на должность и освобождается от нее приказом генерального

директора фабрики. Осуществляет организационное руководство всеми

работами в прядильном и ткацком производствах.

4.1.1. Начальник прядильного производства. Назначается на

должность и освобождается от нее приказом генерального директора

фабрики. Осуществляет техническое руководство технологическими

цехами. Обеспечивает оперативное руководство ходом производства и

ритмичную его работу.

. Заместитель начальника прядильного производства. Назначается на

должность и освобождается от нее приказом генерального

директора по представлению начальника ткацкого производства,

согласованному с техническим директором. Подчиняется начальнику

прядильного производства. Распоряжения и указания заместителя

начальника прядильного производства являются обязательными для

всех рабочих прядильного производства, старшего мастера и

сменных мастеров.

. Старший мастер прядильного производства. Назначается на

должность и освобождается от нее приказом генерального

директора по представлению начальника прядильного производства,

согласованному с техническим директором. Осуществляет

техническое и организационное руководство бригадами слесарей-

ремонтников по ремонту оборудования прядильного производства,

рабочими мастерских по узловому ремонту, технической оснастке.

В своей работе руководствуется правилами технической

эксплуатации, приказами генерального директора, распоряжениями

технического директора и начальника прядильного производства.

. Сменный мастер прядильного производства. Назначается на

должность и освобождается от нее приказом генерального

директора по представлению начальника прядильного производства,

согласованному с техническим директором. Мастер осуществляет

общее и техническое руководство всеми рабочими, работающими в

руководимой смене. Руководит вверенным ему коллективом в

направлении обеспечения планового задания по всем технико-

экономическим показателям, выпуска высококачественной продукции

при минимальных трудовых затратах, создания благоприятных

условий труда, сохранения технического состояния оборудования в

межремонтные сроки.

4.1.2. Начальник ткацкого производства. В своей работе

руководствуется положениями, приказами генерального и

технического директоров. Обеспечивает оперативное руководство

ходом производства и ритмичную его работу.

. Заместитель начальника ткацкого производства. Назначается на

должность и освобождается от нее приказом генерального

директора по представлению начальника ткацкого производства,

согласованному с техническим директором. Подчиняется начальнику

ткацкого производства. Лично и через мастеров смен руководит

всеми работами, связанными с правильной эксплуатацией,

содержанием оборудования, уходом за оборудованием, его ремонтом

и соблюдением технологических режимов производства.

. Старший мастер ткацкого производства. Назначается на должность

и освобождается от нее приказом генерального директора по

представлению начальника прядильного производства,

согласованному с техническим директором. Осуществляет

техническое и организационное руководство приготовительным

отделом ткацкого производства и всем ткацким производством. В

своей работе руководствуется правилами технической

эксплуатации, приказами генерального директора, распоряжениями

технического директора и начальника ткацкого производства.

. Сменный мастер ткацкого производства. Назначается на должность

и освобождается от нее приказом генерального директора

предприятия по представлению начальника ткацкого производства,

согласованному с техническим директором. Осуществляет общее и

техническое руководство всеми рабочими, работающими в

руководимой смене. Руководит вверенным ему коллективом в

направлении обеспечения планового задания по всем технико-

экономическим показателям, выпуска высококачественной продукции

при минимальных трудовых затратах, создания благоприятных

условий труда, сохранения технического состояния оборудования в

межремонтные сроки.

4.1.3. Прядильный и ткацкий контролеры. Подчиняются генеральному

директору и заместителю технического директора по технологии. Под

их руководством осуществляется проверка физико-механических

свойств промежуточной и готовой продукции: засоренности и

влажности хлопка, неравноты чесальной ленты, пряжи, плотность по

утку и т.д.).

4.2. Заместитель технического директора по техническим вопросам.

Подчиняется генеральному директору и техническому директору.

Контролирует обеспечение фабричных цехов водой, электроэнергией и

т.д. Следит за своевременным проведением ремонтов и строительства.

4.2.1. Начальник транспортного цеха. Непосредственно подчиняется

генеральному директору и заместителю технического директора по

техническим вопросам. Осуществляет своевременное обеспечение

автотранспортом и выполнение погрузочно-разгрузочных работ.

4.2.2. Начальник электроцеха. Назначается на должность и

освобождается от нее приказом генерального директора по

предоставлению заместителя технического директора. Осуществляет

техническое и административное руководство цехом через

электротехнический персонал по ремонту и электроснабжению.

4.2.3. Начальник паросилового цеха. Назначается на должность и

освобождается от нее приказом генерального директора по

предоставлению заместителя технического директора. Осуществляет

техническое и административное руководство цехом, контроль за

температурно-влажностным режимом в цехах, за коммуникациями (вода,

тепло) и сантехникой.

4.2.4. Начальник ремонтно-строительного цеха. Назначается на

должность и освобождается от нее приказом генерального директора

по предоставлению заместителя технического директора. Осуществляет

техническое и административное руководство цехами, технический

надзор за зданиями и сооружениями предприятия. Руководит работами

по капитальному ремонту и капитальному строительству. В его

ведении находится столярная мастерская и пилорама.

5. Начальник контрольной режимной службы (КРС). Назначается приказом

генерального директора и подчиняется ему. Следит за правильностью

соблюдения режима работы фирм, арендующих помещения фабрики.

Обязан организовывать не менее двух раз в год проверку

работоспособности средств и систем пожаротушения с оформлением

акта. Следит за соблюдением экологических требований на фабрике.

Регулярно осуществляет проверки КРС с целью выявлений нарушений

дисциплины.

6. Главный бухгалтер (1 чел.) непосредственно подчиняется

генеральному директору и выполняет все его распоряжения,

касающиеся работы общества. Свою деятельность осуществляет на

основании требований нормативных документов правительства России.

В пределах утверждённых должностных обязанностей взаимодействует с

государственными предприятиями, учреждениями и общественными

организациями.

7. Бухгалтер-кассир (1чел.) непосредственно подчиняется главному

бухгалтеру. Свою деятельность осуществляет на основании нормативно-

распорядительных документов, указаний, распоряжений главного

бухгалтера.

На предприятии создан Совет директоров, в который входят

генеральный директор, коммерческий директор, технический директор и

главный бухгалтер.

1.6. Характеристика товара .

|  |
| --- |
| а) Ассортимент хлопчатобумажных тканей ; Ассортимент хлопчатобумажных тканей очень велик, их доля в общем объеме выпуска тканей составляет 70%. Они применяются для изготовления всех видов одежды. Хлопчатобумажные ткани достаточно прочные и износостойкие, легкие в обработке (не смещаются при раскрое, не сопротивляются резанию, пластичны, не прорубаются иглой и не дают раздвижки нитей в швах, не осыпаются). К их недостаткам можно отнести большую усадку и сминаемость. И потому ассортимент хлопчатобумажных тканей обновляется благодаря использованию химических волокон, применению новой отделки.  *Ситцы -* вырабатывают полотняным переплетением из кардной пряжи средней линейной плотности (18 текс основа, 15 текс уток), поверхностная плотность в среднем 100 г/м2, ширина 65-95 см. Ситцы чаще набивные. Применяются для легкого платья, белья.  *Бязи* - вырабатывают полотняным переплетением из кардной пряжи. Они плотнее и тяжелее ситца. Поверхностная плотность в среднем 140 г/м2, ширина 60-100 см. Выпускают их гладкоокрашенными и набивными. Применяются для легкого платья, белья, прокладки.  *Сатины* - вырабатывают сатиновым переплетением из гребенной кардной пряжи с поверхностной плотностью 100-140 г/м2. Выпускают гладкоокрашенными, набивными и тисненными. Почти все сатины мерсеризуют с целью придания устойчивого блеска. Применяют для легкого платья, белья, подкладки.  *Вольта* - наиболее тонкая ткань, полупрозрачная, мягкая из гребенной пряжи полотняного переплетения. Поверхностная плотность 60 г/м2, ширина 90 см, относительная плотность по основе 45%. Обычно с набивным рисунком. Применяется для платьев, блузок, ночных сорочек.  *Батист* - тонкая прозрачная гребенная ткань полотняного переплетения, несколько плотнее вольты. Поверхностная плотность 71 г/м2, ширина 70-90 см. Обычно с набивным бело-земельным рисунком. Применяется для платьев, блузок, ночных сорочек.  *Маркизет* - тонкая полупрозрачная ткань полотняного переплетения из гребенной пряжи повышенной крутки, что делает ее более упругой, сыпучей. Поверхностная плотность 35%, Ширина 80 см. Применяется для нарядных платьев, блузок.  *Поплин* - рубчиковая ткань полотняного переплетения из кардной пряжи. Поперечный рубчик образуется из-за более толстого утка или большей плотности по утку. Мерсеризация придает блеск и шелковистость ткани. Применяют для пошива платьев, блузок, сорочек. По расцветке ткань отбеленная и гладкоокрашенная.  *Фланель* - ткань полотняного и саржевого переплетения с двусторонним редким начесом. Поверхностная плотность до 250 г/м2, ширина 90 см. Фланель выпускают гладкоокрашенной или набивной. Используют для пошива зимнего детского платья, домашних халатов, пижам, сорочек. *Бумазея* - отличается от фланели тем, что вырабатывается саржевым переплетением с односторонним редким начесом с лицевой или изнаночной стороны. Используют бумазею так же, как и фланель.  *Байка* - самая толстая и тяжелая ткань двулицевого переплетения с двусторонним густым начесом. Выпускают гладкоокрашенной, ширина до 100 см. Применяют для верхней одежды, пледов, утеплителя в обувь. Бархат уточно-ворсовая ткань с поверхностной плотностью 340 г/м2. Ткань мягкая, с хорошими теплозащитными свойствами. Применяют для зимнего платья. Очень трудная в обработке ткань.  *Вельвет* - рубчик и вельвет-корд имеют ворс в виде рубчиков разных по ширине. У вельвета-рубчика они более мелкие. Оформление такое же, как у бархата. Ткани платьевые различных названий это часто обновляемые ткани, вырабатываемые различными по расцветке, переплетению, отделке в зависимости от направления моды.  б) Ассортимент льняных тканей ; В ассортименте льняных тканей только около 40% приходится на ткани бытового назначения. Льняные ткани легки в обработке, мало растяжимы, гнилостноустойчивы, с хорошими гигиеническими свойствами. Недостатки: усадка и сминаемость. К классическим льняным тканям относятся:  *Полотна* - их выпускают льняными и полульняными, белыми и полубелыми, полотняным и жаккардовым переплетением. Жаккардовые полотна называются камчатными. В зависимости от толщины, полотна делят на очень тонкие (льняной батист), тонкие, средние, полугрубые, грубые. Используют полотна для изготовления постельного и столового белья, костюмов. Для пошива платьев используют ткани различных названий. Волокнистый состав их, строение и отделка зависят от направления моды.  *Бортовка* - прокладочный материал из льняной пряжи сухого прядения, переплетение полотняное может быть чисто льняной и полульняной. Бортовка выпускается суровой, гладкоокрашенной, с безусадочной отделкой, клеевым покрытием. Может выпускаться льнокапроновая и льнонитроновая бортовка. |

1.7. Характеристика потребителей

Фабрика не имеет возможности приобретать сырье напрямую из стран

Средней Азии, поэтому пользуется услугами фирм-посредников. Основным

поставщиком исходного сырья- хлопка - для предприятия является ООО

"Классик + Текстиль".

На внутреннем рынке среди потребителей суровых тканей, выпускаемых

ООО «Лиссант – Дон» , можно назвать такие организации,

как: ОАО "Техноткань", ОАО "Трехгорная мануфактура", ЗАО "Савва

Кемикал Текстиль", ООО "Компания БК-308". На внешнем рынке: ЗАО

"Ностра" (Литва) и ЗАО "Мирекс" (Чехия). Также суровые ткани

экспортируются в Бельгию (г. Реккем), Словению (г. Лендава), Венгрию

и Хорватию.

1.8. Характеристика основных конкурентов

Основным конкурентом в Ростове является текстильное предприятие

"Трехгорная мануфактура", но только по отделочному и швейному

производству, так как выпускает другой ассортимент тканей. Среди

ростовских фабрик, незначительно конкурирующих с ООО «Лиссант – Дон» , можно назвать: ЗАО Холдинг "Текстиль", "Высоковская фабрика", в районе Кавказских минеральных вод конкурирующих предприятий нет .

**2. Технология производства продукции**

2.1. Номенклатура материалов и изделий .

Ассортимент суровых тканей каждый год обновляется. Приведем

перечень вырабатываемой продукции по годам:

1) 2003 год:

. миткаль (арт. 45);

. бязь (арт. 262, арт. 14, арт. 127, арт. 142, арт. 4726, арт.

19);

2) 2004 год:

. миткаль (арт. 23, арт. 043,арт. 45);

. бязь (арт. 127, арт. 142, арт. 262, арт. 262Р, арт. 4726);

. "птичий глаз" (арт. 4700, арт. 4700У);

. ткань упаковочная (арт. 553);

3) 2005 год:

. миткаль (арт. 23, арт. 023, арт. 45, арт. 0034, арт. 0043,

арт. 0043Ш, арт. 0043У, арт. 1043-У, арт. 034, арт. 043, арт.

043У, арт. 043-Ш, арт. 3043);

. бязь (арт. 142, арт. 142Р, арт. 143, арт. 147, арт. 262, арт.

262Р, арт. 262Э, арт. 0262, арт. 165, арт. 2462Э).

. "птичий глаз" (арт. 4700, арт. 4700У, арт. 4700Ш);

. марля (арт. 0003, арт. 0003С, арт. 03-С);

. ткань вафельная (арт. 4577);

. фланель (арт. 1639, арт. 1670

2.2. Технологическая схема производства продукции .

Схема 1. Технологический процесс ткачества для выработки ткани «Бязь» артикул 2462Э

|  |  |
| --- | --- |
| склад пряжи | |
| основа | уток |

|  |
| --- |
| снование |

|  |
| --- |
| увлажнение |

|  |
| --- |
| перематывание |

|  |
| --- |
| шлихтование |

|  |
| --- |
| проборка и привязка |

|  |
| --- |
| ткачество |

|  |
| --- |
| учёт и контроль суровой ткани |

Описание схемы технологического процесса

Основная пряжа поступает с машин ППМ-120 в цилиндрических бобинах, её отправляют в снование, минуя перематывание. Целью снования является получение паковок – сновальных валиков с определённым числом нитей, заданной длины. Для снования принимаем машину СП-140-4. Для установки бобин принимаем шпулярник  
Ш 616-2 прерывного снования. Остатки после снования направляются в перемотку.

В процессе образования ткани на ткацком станке основная пряжа испытывает различные механические нагрузки, что приводит к обрывам. Для увеличения прочности ткани, её шлихтуют. Для шлихтования принимаем шлихтовальную машину ШБ-11/140-3-1. Машина оснащена приборами и устройствами для автоматического контроля регулировки технологических параметров.

Основа на ткацких навоях поступает в проборный отдел. Для пробирания основных нитей при перезаправке станка и замене изношенных ремизок, бёрд принимаем проборный станок ПСМ-250.

Для привязывания нитей доработанной основы с концами нитей вновь подготовленной основы на ткацком станке используем узловязальную машину  
УП-5-250 с игольным отбором нитей.

Уточная пряжа поступает на цилиндрических бобинах с машин ППМ-120, её направляют на увлажнение.

Для выработки ткани «Бязь» артикул 2462Э используем ткацкий станок СТБ-250, где уток прокладывается при помощи микропрокладчиков. В результате взаимного переплетения основы и утка на станке образуется ткань.

Суровая ткань поступает в контрольно-учётный отдел, где для контроля, учёта и укладки суровой ткани принимаем агрегатно-поточную линию, состоящую из рулононакопителя, раскатного устройства, швейной машины, контрольных стволов, стригально-чёсальной машины, компенсаторов для запаса ткани и самоклада.

Ткань со склада суровья отправляется на отделочную фабрику.

2.3. Контроль производственного процесса и качества готовой продукции .

Чем ближе качество продукции к оптимальному, тем полнее удовлетворяются потребности общества, повышается эффективность производства. Высокое качество повышает конкурентную способность продукции на мировом рынке, способствует расширению и укреплению внешнеторговых связей.

Одним из главных резервов повышения эффективности производства является улучшение качества продукции.

Ставится задача увязки требований к сырью, материалам, полуфабрикатам, комплектующим изделиям, от качества которых зависит качество готовой продукции. В комплекс мероприятий по обеспечению качества продукции включаются: разработка показателей качества, улучшение организации работы по стандартизации и создание новых прогрессивных стандартов и технических условий, совершенствование и распространение системы сдачи продукции ОТК с первого предъявления, совершенствование контроля качества в процессе производства и применение прогрессивных методов и средств контроля качества, развитие аттестации выпускаемой продукции.

На всех текстильных предприятиях разработаны положения и стандарты по управлению качеством вырабатываемых тканей. Стандарты устанавливают комплекс действующих правил, регламентирующих деятельность фабрики и ее цехов по достижению стабильности уровня качества тканей. Эти стандарты и положения должны систематически совершенствоваться. Комплексная система управления качеством продукции (КС УКП) обеспечивает единство технологических, организационных и других мероприятий, которые позволяют повышать и поддерживать высокий уровень качества тканей, начиная с подготовки пряжи к ткачеству.

В процессе управления качеством продукции должны выполняться следующие работы: прогнозирование технико-экономического уровня качества тканей; планирование повышения их качества; разработка тканей новых видов; техническая подготовка машин по приходам подготовительного отдела и ткацких цехов к выпуску продукции установленного качества; материально-техническая и метрологическое обеспечение качества тканей; подбор, расстановка, воспитание и обучение кадров; контроль качества; аттестация продукции и др.

Основной целью каждого предприятия в области качества продукции является повышение эффективности производства и обеспечение стабильного запланированного уровня качества вырабатываемой продукции на основе улучшения качества труда работников всех категорий.

На ООО «Лиссант – Дон» предусматривается ряд мероприятий, направленных на повышение качества выпускаемой продукции:

1. Проводится систематический контроль за качеством поступающих полуфабрикатов, материалов, деталей;
2. Контролируются технологические параметры переработки пряжи по всем переходам ткачества;
3. Контролируется правильность выполнения рабочих приемов работниками предприятия;
4. Проводится контроль технического состояния оборудования по всем переходам;
5. Осуществляется контроль физико-механических свойств полуфабрикатов по всем переходам;
6. Поддерживается необходимый температурно-влажный режим;
7. Проводится воспитание и обучение кадров;
8. Разработана система мер моральной и материальной ответственности за выпуск некачественной продукции;
9. Проводятся встречи со смежниками, дни качества, разбраковки полуфабрикатов и ткани.

2.4. Безопасность технологических процессов и экологичность производства .

На текстильных предприятиях обрабатывается сырьё, представляющее большую пожарную опасность. В силу этого предъявляются повышенные требования по противопожарному режиму.

На администрацию возлагается проведение инструктажа по пожарной безопасности, а также постоянный контроль за соблюдением рабочими всех требований инструкций по пожарной безопасности. Государственный пожарный надзор осуществляется соответствующими управлениями и отделениями пожарной охраны. Загорания, пожары и взрывы на предприятиях текстильной промышленности наиболее часто происходят в результате нарушения режима технологических процессов, неисправности электрооборудования, статистического электричества, искр, неосторожного обращения с огнём, самовозгорания, грозовых разрядов и др.

Для предупреждения возникновения пожара на данном предприятии предусматривается:

- регулярно осматривать электродвигатели и проводку;

- строго соблюдать режим ухода за оборудованием;

- регулярно очищать от пуха и пыли помещения, светильники;

- хранить вне цеха легковоспламеняющиеся материалы;

- не загромождать проходы и лестничные клетки посторонними предметами;

- не загромождать пожарный инвентарь.

В цехе имеются следующие противопожарные средства: спринклерная система, пожарные рукава, пожарные краны, огнетушители, ящики с песком, пожарная сигнализация для вызова пожарной команды.

В нашей стране большое внимание уделяется охране труда. В России разрабатываются и совершенствуются нормы и правила техники безопасности и производственной санитарии. Выполнение этих норм и правил обязательно на всех предприятиях.

На предприятии для планомерной работы по улучшению условий труда и систематического контроля за соблюдением правил охраны труда имеется инженер по технике безопасности. Руководство предприятия и цеха обеспечивает нормальные условия труда, необходимые для снижения утомляемости рабочих.

Состояние человека во время работы в цехе зависит от соблюдения правил гигиены труда и промышленной санитарии. Несоблюдение этих правил может вызвать различные профессиональные заболевания. На человеческий организм влияют слишком высокая или низкая температура в производственном помещении, большая влажность воздуха, запыленность, производственный шум, недостаточная освещенность рабочих мест и т.д..

Для обеспечения установленных норм температурно-влажного режима в производственных помещениях имеются вентиляционная и отопительная системы, установлены кондиционеры. Обмен воздуха производится с таким расчетом, чтобы температура воздуха составляла летом: 24-260 С, зимой: 22-240 С, а относительная влажность воздуха 65-70%. Это создает нормальные условия труда и способствует правильному протеканию технологического процесса.

Предприятие снабжается питьевой водой, которая из водопровода подается в питьевые фонтанчики и автоматы газированной воды.

Известно, что производственный шум в цехах вызывает профессиональные заболевания органов слуха, а также ряд функциональных изменений в организме, что приводит к снижению производительности труда.

Для борьбы с шумом и вибрацией проводится ряд мероприятий: в шестеренные передачи машин вводят текстолитовые шестерни, машины устанавливают на прокладки, применяют средства индивидуальной защиты – наушники, антифоны, ультразвуковую вату, наушники с функциональной музыкой.

Норма освещенности рабочих мест (500ЛК) обеспечивается светильниками люминесцентного освещения. Светильники встроены в плиты перекрытия. Нормальная освещенность снижает утомляемость рабочих, сохраняет зрение и снижает травматизм. В результате применения пылеулавливающих установок и фильтров запыленность в цехе не превышает 2 мг/м3 .Для защиты от действия масла на кожу рук имеются специальные пасты, которые втираются в кожу перед началом работы.

На предприятии предусмотрены гардеробные, сан. узлы, душевые, здравпункт, установлены умывальники, есть комнаты отдыха.

Для хранения дезинфицирующих средств и перевязочных материалов в цехах имеются аптечки первой помощи. Оборудование в цехах установлено с расчетом безопасной работы обслуживающего персонала, размеры проходов соответствуют санитарным нормам.

Во избежание несчастных случаев все рабочие проинструктированы о мерах предосторожности и правилах безопасной работы .

Благодаря достижениям науки и техническому прогрессу человек получил в свои руки мощные орудия воздействия на природу. Эти достижения позволяют людям вторгаться в такие области природы, как микро- и макромиры, влиять на тончащие связи и механизмы в окружающей среде.

Однако, вторгаясь с помощью современной техники и технологии в природные процессы, человек не редко нарушает закономерности их протекания, своей деятельностью вызывают нежелательные для него самого изменения в природе. Атмосфера, водоёмы и земные недра во многих районах земного шара возрастающие степени загрязняются отходами промышленных предприятий (в том числе и текстильных), энергетических систем и транспорта. Отходами текстильных предприятий являются сточные воды (в основном красильно-отделочных и частично ткацких производств), представляющие собой отработанные растворы красителей и реактивов, воды промывок, стоки кислые и щелочные, интенсивно окрашенные и бесцветные концентрированные и мало загрязненные, отработанные растворы шлихты.

В отдельных случаях окружающая среда (загрязняется) тепловыми выбросами, ультрафиолетовыми и инфракрасными световыми и ионизирующими излучениями.

Серьёзной проблемой стали (шумовые загрязнения). В городах промышленные и транспортные шумы, бытовые приборы и т.д. создают сильную звуковую атаку на организм человека. Большую опасность для здоровья человека представляют собой инфразвуки, проникающие сквозь самые толстые стены.

С целью охраны окружающей среды от различный загрязнений на ООО «Лиссант – Дон» осуществляются следующие мероприятия:

1. горюче-смазочные материалы хранятся в специальной таре в отдельных помещениях,
2. отработанные смазочные материалы собираются и отправляются на регенерацию,
3. под некоторые механизмы машин подставляются поддоны для сбора излишней смазки,
4. отходы производства, пыль, подметь, собираются в отдельное помещение, их упаковывают, прессуют и отправляют для вторичной обработки,
5. отходы металла собираются в специальные контейнеры,
6. чистка оборудования, полов проводится при помощи промышленных пылесосов всасывающего типа,
7. стены, потолки помещений покрыты специальными шумопоглощающими материалами,
8. отработанные растворы шлихты поступают на водоочистные сооружения комбината,
9. воздух производственных помещений очищается при помощи фильтров, пылеулавливающих установок,
10. территория рядом с предприятием имеет зелёные насаждения и водоёмы.

**3. Анализ производственно-хозяйственной и финансовой деятельности**

**предприятия .**

3.1. Анализ основных технико-экономических показателей .

ООО «Лиссант – Дон» осуществляет учет готовой продукции

по фактической себестоимости. Реализация продукции (работ, услуг) и

ее выручка учитывается при формировании финансовых результатов по

мере отгрузки, а для целей налогообложения по мере оплаты

отгруженной продукции.

Поставки продукции, выпускаемой ООО, на внутренний рынок составили

40%, по экспорту 60%.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Основные показатели ООО «Лиссант – Дон» | | | | |
| Показатели Единицы измерения | | 2003 | 2004 | 2005 |
| Объем выпущенной продукции | тыс. пог. м | 3 488 | 4 457 | 8 354 |
| Объем выпущенной продукции | тыс. руб. | 10 576 | 19 852 | 55 627 |
| Объем реализованной продукции | тыс. пог. м тыс. руб. | 3 439,9  9 471,4 | 4 409,8  17 866,1 | 8284,0  54 008,0 |
| Численность работающих всего | чел. | 127 | 305 | 390 |
| Производительность труда |  |  |  |  |
| Среднегодовая стоимость основных производственных фондов |  |  |  |  |
| Фондоотдача |  |  |  |  |
| Себестоимость товарной продукции | тыс. руб. | 13 373 | 21 367 | 57 913 |
| Затраты на 1 руб. товарной продукции | коп. | 1,26 | 1,08 | 1,04 |
| Общая прибыль |  |  |  |  |
| Чистая прибыль |  |  |  |  |
| Рентабельность товарной продукции | % | - 20,9 | - 7,1 | - 3,9 |

Предприятие не может производить суровые ткани по более низкой

цене, чем конкуренты. Это объясняется тем, что цены на аналогичные

ткани предприятий-конкурентов ненамного отличаются от стоимости

суровых тканей ООО. Если фабрика увеличит цену на ткани, то она не

будет реализована. Фабрика может увеличить спрос на свою продукцию

только за счет повышения качества выпускаемых суровых тканей.

Положительным моментом в работе ООО является то, что предприятие

имеет возможность смены и расширения ассортимента вырабатываемых

тканей в соответствии с потребностями заказчиков.

Структура и возрастной состав оборудования.

На ООО «Лиссант – Дон» осуществляется как прядильное,

так и ткацкое производство. Оборудование, задействованное в

производстве, является отечественным, кроме пневмомеханических

прядильных машин БД-200 (Чехия).

Возрастной состав оборудования достаточно большой:

1) прядильное оборудование установлено в 1991г.

2) ткацкое оборудование работает с 1997 г.

Положительным моментом является закупка и установка ткацких

станков СТБ-200 в 1995 году, и полное обновление оборудования

сортировочно-трепального отдела в 2000 г. (изменение технологии).

В настоящее время руководство ООО планирует задействовать одно из

помещений фабрики, сдаваемых в аренду, под ткацкий зал и увеличить

тем самым количество ткацких цехов до трех. Также планируется

докупить необходимое оборудование и расширить ассортимент. При этом

предприятие может позволить себе приобрести только отечественное

оборудование, так как импортное очень дорогостоящее, и его установка

связана с инженерным переоснащением, то есть требует большой

реконструкции.

Законсервированного оборудования в специально отведенных

помещениях предприятие не имеет. Но существует недозагрузка

оборудования в связи с нехваткой рабочей силы. В прядильном

производстве простаивает следующее технологическое оборудование:

1) Сортировочно-трепальный цех: из 5 трепальных машин Т-16 работает

2.

2) Чесальный цех: из 16 чесальных машин марки ЧМД работает только 7.

3) Ленточный цех: всего 9 ленточных аппаратов марки Л2-220-50, в

работе — 5.

4) Прядильный цех: в работе находится 5 пневмомеханических

прядильных машин марки БД-200, всего — 35 машин.

Поэтому главной проблемой фабрики является недостаток

производственной рабочей силы, и как следствие, — неполное

использование производственных мощностей

3.3. Анализ себестоимости

|  |  |
| --- | --- |
| Статьи калькуляции | Годовая сумма т.руб |
| Сырьё | 15 260 |
| Обработка: Вспомогательные материалы на технологические цели | 5 400 |
| Топливо и энергия на технологические цели | 7 580 |
| Основная заработная плата производственных рабочих | 16 513 |
| Дополнительная заработная плата производственных рабочих | 2 000 |
| Отчисления на социальные нужды | 1 700 |
| Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования | 3 000 |
| Общепроизводственные расходы | 4 460 |
| Общехозяйственные расходы | 1 148 |
| Итого обработка: | 41 801 |
| Производственная себестоимость | 57 061 |
| Коммерческие расходы | 852 |
| Полная себестоимость продукции | 57 913 |

3.4. Анализ прибыли и рентабельности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Единицы измерения | Годовая величина показателя |
| Количество станков в заправке | станков | 35 |
| Коэффициент полезного времени | - | 0,74 |
| Норма обслуживания ткача | станков | 1 |
| Выработка суровой ткани: в метрах | тыс. пог. м | 8 354 |
| Норма производительности ткацкого станка: в метрах | м | 8,6 |
| Прибыль от реализации продукции | тыс. руб | 54 008 |
| Прибыль на 100 метров суровой ткани | рублей | 362,28 |
| Рентабельность продукции | % | - 3.9 |
| Затраты на 1 рубль товарной продукции | копеек | 83,43 |

3.5. Анализ финансового состояния.

Бухгалтерский баланс служит индикатором для оценки финансового

состояния предприятия. Итог баланса носит название валюты баланса.

Для общей оценки финансового состояния предприятия составляют

уплотненный баланс, в котором объединяют в группы однородные статьи.

При этом число статей баланса сокращается, что повышает его

наглядность и позволяет сравнивать с балансами других предприятий.

Уплотненный баланс можно выполнять различными способами. Допустимо

объединение статей различных разделов.

Предварительную оценку финансового состояния предприятия можно

получить на основе выявления "больных" статей баланса, которые условно

подразделяются на две группы:

1) свидетельствующие о крайне неудовлетворительной работе

предприятия в отчетном периоде: "Непокрытые убытки прошлых лет",

"Убытки отчетного периода".

ООО «Лиссант – Дон» имело убытки как в 2003 (4881 тыс.

руб.), так и в 2004 (4585 тыс. руб.) и в 2005 гг. (2460 тыс. руб.).

Несмотря на снижение убытков из года в год, их наличие свидетельствует

о недостаточно хорошей работе предприятия в течение всего

анализируемого периода и сложившемся в результате этого плохом

финансовом состоянии.

2) свидетельствующие об определенных недостатках в работе

предприятия, которые могут быть выявлены по данным аналитического

учета или в приложении к балансу предприятия для годовой бухгалтерской

отчетности (форма № 5): "Долгосрочные кредиты банков, в том числе не

погашенные в срок", "Долгосрочные займы, в том числе не погашенные в

срок", "Краткосрочные кредиты банков, в том числе не погашенные в

срок", "Краткосрочные займы, в том числе не погашенные в срок",

"Дебиторская задолженность краткосрочная, в том числе просроченная",

"Векселя выданные (полученные), в том числе просроченные".

Анализируя данные формы №5, можно сказать о следующих недостатках в

работе ООО «Лиссант – Дон»:

. наличие краткосрочных кредитов банка в 2003-2004 гг., и резкое их

увеличение в 2005 г.;

. рост дебиторской задолженности за два года почти в 7 раз

(6411:944(6,8), или на 5467 тыс. руб.;

. увеличение краткосрочной кредиторской задолженности с 2084 тыс.

руб. в 2003 г. до 5043 тыс. руб. в 2005 г., то есть в 2,4 раза.

Положительно можно оценить отсутствие у предприятия в течение

исследуемого периода долгосрочных кредитов банка и прочих долгосрочных

займов, а также полное погашение в 2004 г. выданных векселей .

На основе сравнительного баланса осуществляется анализ структуры

имущества. Структура стоимости имущества дает общее представление о

финансовом состоянии предприятия. Она показывает долю каждого элемента

в активах и соотношение заемных и собственных средств, покрывающих их,

в пассивах. В структуре стоимости имущества отражается специфика

деятельности каждого предприятия.

В 2004 году имущество ООО увеличилось на

249 тыс. руб., или 0,8%. При этом произошло резкое изменение структуры

стоимости имущества в сторону увеличения удельного веса в нем

оборотных средств на 15,6% за счет роста дебиторской задолженности (+

13,5%) и запасов (+ 1,9%). Это говорит о росте мобильности имущества

предприятия. Однако произошло снижение денежных средств на 22 тыс.

руб., или 81,5%.

Анализ структуры изменений в пассиве показывает, что прирост

имущества произошел преимущественно за счет заемных источников (доля

кредиторской задолженности увеличилась на 38,4%, займов — 5,5%). При

этом наблюдается снижение доли собственных средств на 2156 тыс. руб.,

или 7,8%. Так как прирост источников произошел преимущественно за счет

заемных источников, то повышение мобильности имущества носит

нестабильный характер. То есть в последующие периоды этих средств

может не быть, по крайней мере, в прежних размерах.

Для поддержания высокой мобильности имущества, как постоянного

финансового показателя, ООО необходимо привлекать как можно меньше

заемных средств и по возможности увеличивать собственные.

Сама по себе структура имущества и даже ее динамика не дают ответ

на вопрос, насколько выгодно для инвестора вложение денег в данное

предприятие, а лишь оценивают состояние активов и наличие средств для

погашения долгов.

В целом, наиболее удачным для ООО в плане финансовой устойчивости

был 2004 год , предприятие не использовало обновление и расширение производства, поэтому

коэффициент долгосрочного привлечения заемных средств КДПА=0.

Коэффициент реальной стоимости имущества имеет высокие показатели,

что подтверждается высокой долей собственных средств в стоимости

имущества, высоким уровнем производственного капитала и достаточной

обеспеченностью производственными средствами производства. Снижение

данного коэффициента в 2004 г. на 0,06 и в 2005 г. на 0,07

свидетельствует о снижении доли собственных средств в стоимости

имущества.

Доля собственного капитала в общей сумме источников финансирования

также высока, что показывает коэффициент автономии. Его уменьшение в

2004 г. на 0,09 и в 2005 г. на 0,1 означает снижение финансовой

независимости ООО.

Коэффициент соотношения заемных и собственных средств равен

единице, что объясняется отсутствием у предприятия долгосрочных

заемных средств.

В целом анализ относительных показателей показал ухудшение

финансовой устойчивости ООО «Лиссант – Дон» к концу 2005 г.

**Заключение**

Всесторонний анализ деятельности ООО «Лиссант – Дон» за 2003-2005 гг. показал высокий рост объемов выпуска и реализации изготавливаемых суровых тканей.

Ассортимент вырабатываемой продукции также расширился и к 2006 г.

представлен уже шестью наименованиями различных тканей, тогда как в

1997 г. изготавливались только бязь и миткаль.

Несмотря на большое количество конкурентов, фабрика занимает на

внутреннем рынке сильные позиции и поставляет на него 40% от всего

объемы выпуска. Остальные 60% продукции идет на экспорт.

Предприятие поставило своей целью на 2006 г. увеличение объемов

реализации. При этом анализ внешней среды показал, что

препятствовать достижению данной цели могут такие факторы, как:

инфляция, повышение налоговых и тарифных ставок.

Анализ внутренних сторон ООО выявил такие недостатки, как:

отсутствие службы маркетинга; рост краткосрочной кредиторской

задолженности за анализируемый период в 2,4 раза, дебиторской

задолженности — почти в 7 раз; недостаток рабочей силы, и как

следствие, неполное использование производственных мощностей.

Однако можно отметить следующие положительные моменты в

деятельности предприятия :

. отсутствие долгосрочных кредитов банка и прочих долгосрочных

займов;

. рост к 2006 г. суммы финансовых ресурсов, находящихся в

распоряжении предприятия;

. возможность расширения ассортимента вырабатываемых суровых

тканей в соответствии с потребностями потребителей;

. выпуск высококачественной продукции по доступным ценам.

.

Работа в отделе снабжения и сбыта показала, что данная служба в

своей деятельности руководствуется достижением главной цели

предприятия, однако не выполняет всю необходимую работу для ее

достижения. При этом занимается в основном работой с поставщиками

сырья, посредниками и покупателями суровых тканей. Данная служба

должна особое внимание уделять системе стимулирования сбыта. Для

более эффективной работы предприятия необходимо создать отдел

маркетинга, который бы взял на себя часть деятельности службы сбыта

по изучению цен на аналогичную продукцию предприятий-конкурентов, а

также осуществлял маркетинговую деятельность по продвижению товара и

разработке стратегий и планов маркетинга.

Работа в отделе труда и зарплаты показала, что на предприятии

разделение труда является эффективным и рациональным. Основные

условия организации труда и условия работы в производственных цехах

соблюдаются в соответствии с установленными нормами. Отрицательным

моментом является отсутствие на фабрике нормировочного отдела. В

цехах при выработке продукции пользуются ранее рассчитанными данными

по производительности оборудования, нормам обслуживания и нормам

выработки.

Что же касается оплаты труда, то на предприятии применяют такие ее

формы, как: индивидуальная сдельная, сдельно-премиальная и

повременная. При этом также выплачиваются различные премии, доплаты,

единовременные поощрения и денежные пособия.

Работа в финансовом отделе позволяет оценить финансовое положение

ООО как устойчивое. Однако анализ относительных показателей

финансовой устойчивости показал ухудшение финансовой устойчивости

предприятия к 2000 году. Поэтому для поддержания высокой мобильности

имущества, а следовательно, и сохранения устойчивости, фабрике

необходимо привлекать как можно меньше заемных средств и по

возможности увеличивать собственные.

Методичное следование описанным этапам процесса организации

управления с учетом приведенных рекомендаций должно обеспечить

максимальное выполнение цели, поставленной ООО «Лиссант – Дон».

**Список литературы .**

1. Артеменко В. Г., Беллендир М. В. Финансовый анализ: Учебное

пособие.— 2-е издание, переработанное и дополненное.— М.:

Издательство "Дело и Сервис"; Новосибирск: Издательский дом

"Сибирское соглашение", 1999. — 160 с.

2. Кутепова К. В., Победимский Г. В. Научная организация и

нормирование труда в текстильной промышленности: Учебник для

вузов.— М.: Легкая и пищевая промышленность, 1981.— 296 с.

3. Мескон М. и др. Основы менеджмента.—М.: издательство "ДЕЛО",

1998.—701с.

4. Миловидов Н. Н. И др. Проектирование хлопкопрядильных фабрик:

учебное пособие для средних спец. учеб. заведений легкой

промышленности / Н. Н. Миловидов, П. П. Фаминский, Е. И. Шишкунова

— М.: Легкая и пищевая промышленность, 1981.— 310 с., ил.

5. Павлов А. П. Лекции по курсу "Менеджмент".—М., 1999.

6. Поляк Т. Б. и др. Организация, планирование и управление ткацким

производством: Учебник для вузов / Т. Б. Поляк, Е. А. Стерлин, А.

А. Летуновская.— М.: Легпромбытиздат, 1986.— 264 с.

7. Райзберг Б. А. Введение в экономику.—М., 1992.—130с.

8. Устав ОАО "Измайловская мануфактура".—М.,1996.

9. Экономика / учебник под редакцией к. э. н., доц. А. С.

Булатова.—М.: издательство БЭК, 1996. — 605 с.

10. Фатхутдинов Р. А. Производственный менеджмент, М.: 1997.— 260 с.